

研究分野：情報学・計算化学

募集期間：採用者が決定次第、募集終了

2023年3月22日

北海道大学化学反応創成研究拠点(ICReDD)博士研究員の公募について

北海道大学化学反応創成研究拠点(ICReDD: Institute for Chemical Reaction Design and Discovery)は、「世界トップレベル研究拠点プログラム(WPI)」による世界的な研究拠点として、世界トップレベルの研究者が集結する国際的な研究環境を構築し、並びに計算科学、情報科学及び実験科学の各分野を融合することにより、新たな学問領域として化学反応創成学を確立し、今後人類が必要とする化学反応及び新材料を創出するとともに、化学反応創成学に携わる人材を持続的に育成することを目的としています。

このたび、北海道大学化学反応創成研究拠点(ICReDD)吉岡グループでは、下記の要領で博士研究員の公募を行います。

1. 募集者の名称

国立大学法人北海道大学

2. 公募職種及び募集人数

博士研究員 1名

3. 任期

2023年4月1日以降可能な限り早い日(応相談)～2024年3月31日まで
(再任の可能性あり。雇用上限は当初の採用日から3年間)

4. 所属

化学反応創成研究拠点(ICReDD)

5. 勤務場所

北海道大学(北海道札幌市)

6. 研究分野

情報学・計算化学(化学反応解析のための知識処理基盤技術の構築)

7. 職務内容

ICReDD吉岡グループにおいて行う以下の研究に参画し、グループのメンバーとともに、基盤技術の研究・システム開発、あるいは、システムで活用するデータ・知識の整備などを行うことにより、計算科学、情報科学及び実験科学による融合型研究の推進を行う。

- (1) 論文や化学反応データベースからの化学反応に関する情報抽出およびその組織化による知識処理基盤技術の構築
- (2) 上記の知識処理基盤技術を用いた化学反応経路情報データベースの活用手法の提案

8. 応募資格

- (1) 採用日までに博士の学位を有していること
- (2) 専門分野に関して優れた研究業績を有していること
- (3) 異分野との新規融合に積極的に取り組むことができること

9. 試用期間

あり(1ヶ月)

10. 給与

年俸制(本学の規定による)

※赴任及び帰国のための旅費の支給はありません。

11. 勤務形態

専門業務型裁量労働制を適用(※1日に7時間45分労働したものとみなす)。
休暇については、本学の規程に基づき付与されます。

12. 健康保険等

文部科学省共済組合，厚生年金，労災保険，雇用保険加入

13. 受動喫煙防止措置の状況

特定屋外喫煙場所を除き，敷地内禁煙

14. 応募書類

- (1) 履歴書（写真添付）（氏名，現住所，連絡先（電話番号及び E-mail アドレス），生年月日，学歴，学位，免許，職歴，賞罰，所属学会名等を記載すること。）
※平成25年4月1日以降，北海道大学に在職経験（非常勤講師，TA，TF，RA，短期支援員等すべての職種を含む）のある者は，当該職歴を漏れなく記載すること。
 - (2) 研究業績目録
 - (3) 主要論文の目録（最大5編の要約及び被引用の程度について記載すること）
 - (4) 現在までの研究の概要（A4用紙1ページ以内）
 - (5) ICR/DDでの研究に対する展望と抱負（A4用紙1ページ以内）
 - (6) 選考に際し所見を求めることができる方2名の氏名及び連絡先
（電話番号及びメールアドレスを含む）
- ※上記応募書類は，すべて英語にて記載のこと。

15. 応募期限

採用者が決定次第，募集終了

16. 応募書類提出先

応募書類を添付のうえ，メールタイトルを「博士研究員（ICReDD）吉岡グループ 応募」とし，下記の E-mail アドレスまで送付してください。

メールアドレス:recruit AT icredd.hokudai.ac.jp

※メール送付時には AT を@に置き換えてください。

※応募書類に含まれる個人情報は，選考目的以外には使用いたしません。

17. 問い合わせ先

〒060-0814

北海道札幌市北区北14条西9丁目

北海道大学化学反応創成研究拠点／大学院情報科学研究院・教授 吉岡 真治

電話番号:+81-11-706-7107

メールアドレス:yoshioka AT ist.hokudai.ac.jp

※メール送付時には AT を@に置き換えてください。

18. その他

・北海道大学では，多様な人材による教育・研究活動の推進，男女共同参画推進に努めており，女性の積極的な応募を歓迎します。

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき，女性研究者の在籍率を改善するための措置として，公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は，女性を優先的に採用します。

・本学ダイバーシティ・インクルージョン推進本部では，多様な人材が活躍できるダイバーシティ研究環境の実現に向けて取り組んでおり，女性研究者の人材育成や研究活動と家庭生活の両立の支援などに注力しています。その他，詳細は下記 URL からダイバーシティ・インクルージョン推進本部 web ページをご覧ください。

(<https://www.dei.hokudai.ac.jp/>)